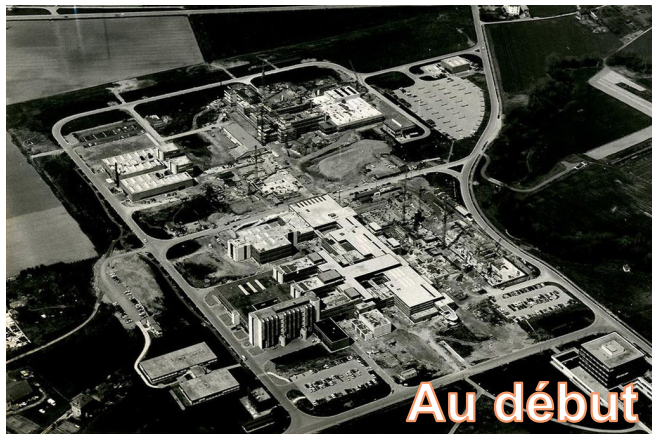




Santé et Sécurité au Travail à l'EPFL

De la gestion de l'urgence à
la prévention



En 2022: 17'000 personnes sur le Campus

Education



- 370 professeur(e)s
- 12 576 étudiant(e)s, dont 2413 assistants-doctorant(e)s

Recherche



- 524 laboratoires

Innovation



- 635 subsides et contrats de recherche (2021)
- 21 startups créées

De l'urgence à la prévention

Vision holistique pour le développement d'une organisation en santé au travail.

Enjeux

- Analyse : Un état des lieux
- Visibilité : La constitution de données structurées
- Plan d'action : Un climat de confiance avec la Direction

Missions

- Une organisation
- Des ressources
- Les actions de prévention et les situations particulières

Clefs du succès

- La conviction et le travail avec les équipes
- La gestion du changement

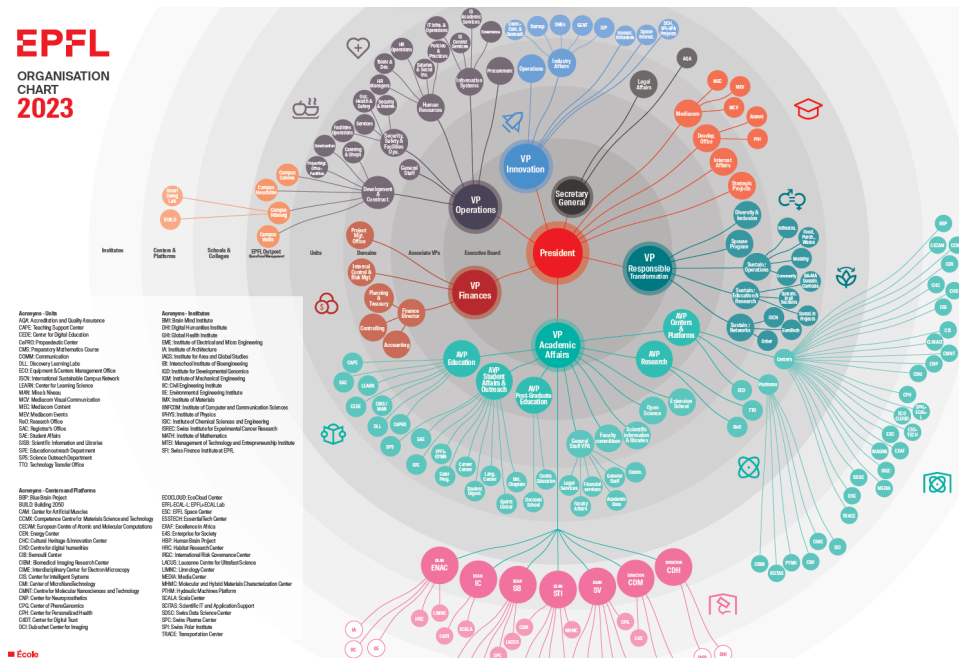
L'analyse 2011

de l'organisation

- Décentralisation
- Sécurité et urgence
- Réaction vs Prévention
- Traçabilité des actions



- une organisation complexe
- Enseignement , Recherche et Innovation
- 125 nationalités différentes



L'analyse des types de risques



Un environnement technique

La variabilité des activités

Le principe de liberté académique

Variété des risques

- Chimiques,
 - biologique,
 - ionisants,
 - lasers,
- mais aussi,
- ergonomiques
 - psychosociaux

EPFL Le plan d'action

pour la mise en œuvre du cadre légal

414.110

art. 36g, 36h et 36i

**Loi fédérale
sur les écoles polytechniques fédérales**

(Loi sur les EPF)

du 4 octobre 1991 (Etat le 1^{er} janvier 2022)

832.30

**Ordonnance
sur la prévention des accidents et des maladies professionnelles**

(Ordonnance sur la prévention des accidents, OPA)

du 19 décembre 1983 (Etat le 1^{er} mai 2018)

832.20

**Loi fédérale
sur l'assurance-accidents**

(LAA)

du 20 mars 1981 (État le 1^{er} janvier 2023)

822.11

art. 6, 35 et
36a

**Loi fédérale
sur le travail dans l'industrie, l'artisanat et le commerce**

(Loi sur le travail, LTr¹)

du 13 mars 1964 (Etat le 1^{er} janvier 2021)



822.113

**Ordonnance 3
relative à la loi sur le travail**

(OLT 3)

(Protection de la santé)¹

du 18 août 1993

822.111.52

**Ordonnance du DEFR
sur les activités dangereuses ou pénibles
en cas de grossesse et de maternité**

(Ordonnance sur la protection de la maternité)

du 20 mars 2001 (Etat le 1^{er} juillet 2015)

Le plan d'action

pour une intégration de la santé au travail dans l'institution

- Un plan stratégique : 2011 – 2015



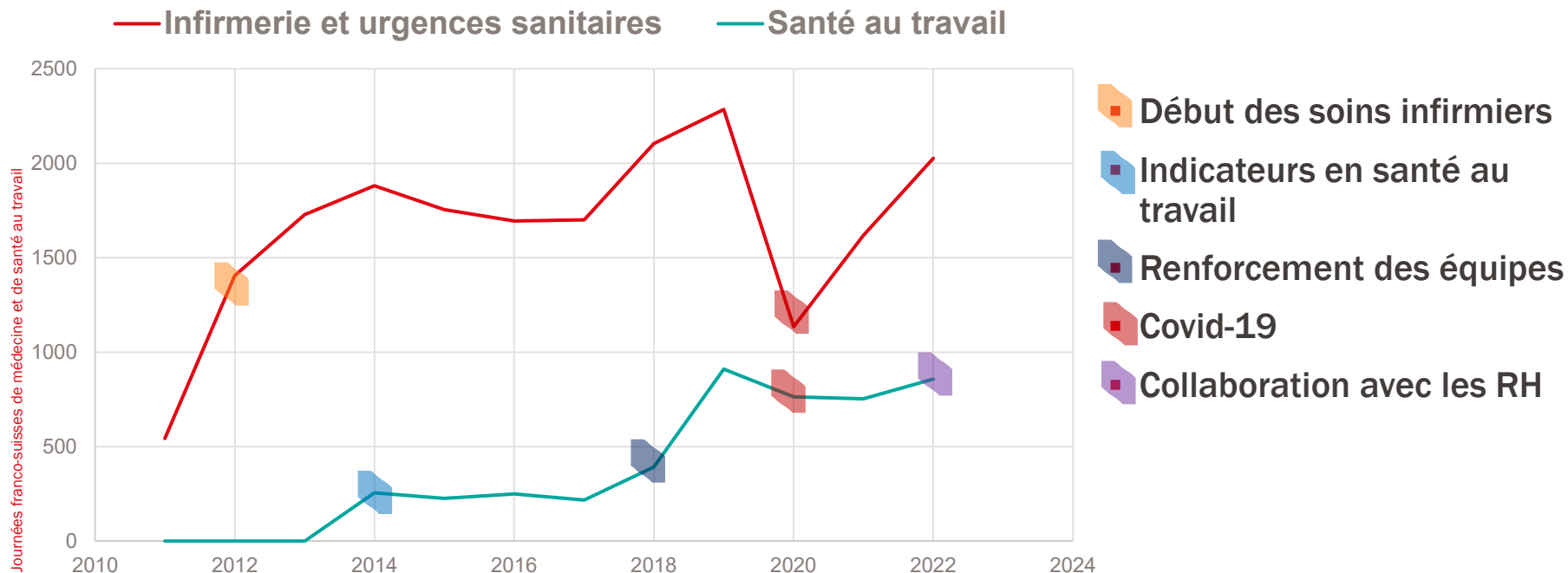
**Directive en matière de santé et sécurité
du travail (DSST)**

LEX 1.5.1

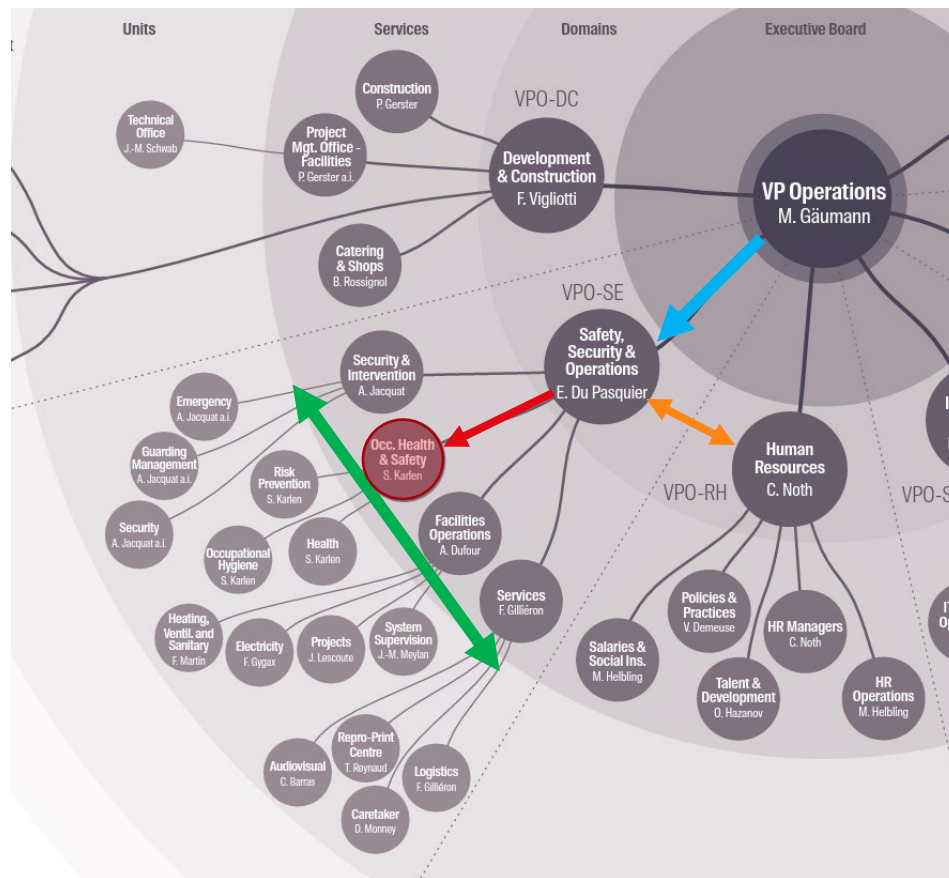
1^{er} décembre 2012, état au 15 mars 2021

- Les responsabilités et compétences au niveau de la Direction de l'EPFL
 - Délégation
 - Vice-Présidences (Domaine Sécurité Prévention Santé),
 - Facultés (chef d'unité)
 - Correspondant de sécurité (COSEC)
- Rapport annuel d'activités au comité Risk Management

Nombre de prises en charge/situations traitées



- En lien direct avec la Direction
- En interface avec les infrastructures et la sécurité
- Collaboration proactive avec les ressources humaines



« Établir un environnement de travail sûr, sain et agréable dans lequel la communauté de l'EPFL peut s'épanouir »



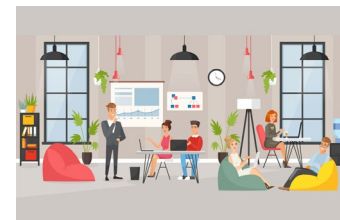
Identifier les dangers



Controler les risques



Un environnement de travail sûr



Un lieu de travail
ergonomique, fonctionnel et
agréable



Formation

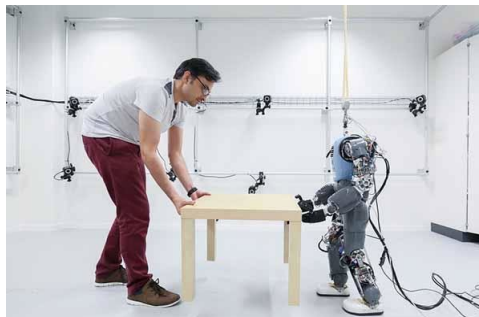
Formation de base obligatoire en matière de sécurité : FOBS

1 : Bases + Incendie +

Premiers secours (en ligne et pratique)

FOBS 2 : Comportement en laboratoire (pratique)

FOBS 3 : Risques spécifiques (bio, champs magnétiques, nano, laser, etc.) Lié au droit d'accès En ligne et pratique



Support

Répertoire des dangers en laboratoire (LHD)

Maîtrise technique des risques

Analyse et évaluation des risques

Portefeuille d'activités et de processus dangereux

Armoire à pharmacie

Hygiène du travail (exposition, protection de la maternité, surveillance)



Conformité

Lignes directrices

Audits

Délivrance d'autorisations

Radioprotection

Sûreté biologique et biosécurité

Les ressources

L'importance de la multidisciplinarité

OHS-ST

Santé

2 médecins du travail

2 assistants médicales

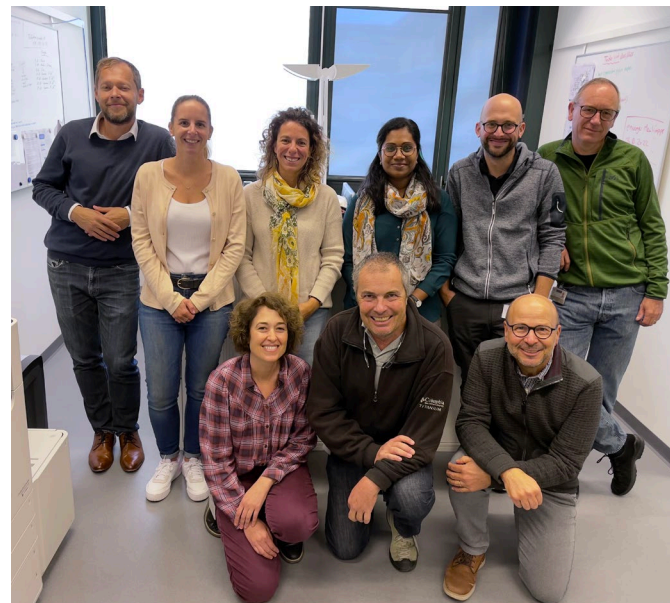
OHS-HT

4 hygiénistes du travail

OHS - PR

Prévention des risques

13 spécialistes



L'équipe de santé et d'hygiène du travail en 2023

Les actions en prévention

Les indicateurs des actions en prévention en santé au travail en 2022

Année	2019	2020	2021	2022
Nb de dossiers	678	522	540	578

Contrôles médicaux (128)

- **Base légale** (nanotechnologie, travail de nuit, intervenants)
- **Selon analyses de risques** (biosécurité, métaux lourds, radioprotection)

Contrôles des conditions de travail (450)

- **Infrastructures** (depuis 2021 via une approbation systématique des plans)
- **Surveillances des expositions** (contamination de surfaces et demandes particulières)
- **Formations et contrôles des protections personnels** (dont 109 fit-tests)
- **Qualité des équipements de protection collective** (depuis 2020, mise en œuvre d'un suivi des 1000 chapelles)

Prise en charge des situations particulières

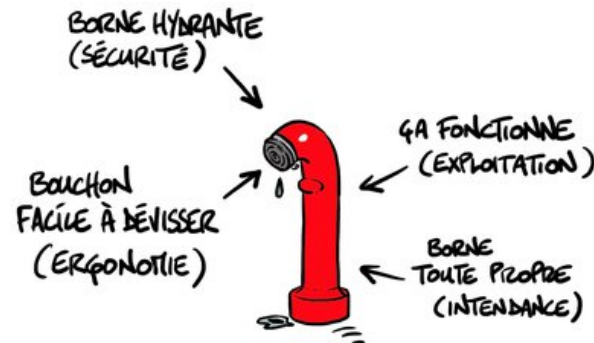
Les indicateurs des prises en charge par la santé au travail en 2022

Année	2019	2020	2021	2022
Nb de dossiers	311	298	256	454

- **Consultations médicales (207)**
 - **Maternité (19 consultations)**
 - **Cases management (170 prises en charge en partenariat avec les ressources humaines)**
 - **Diverses consultations (4 investigations pour maladie professionnelle et 14 autres)**
- **Prise en charge en milieu professionnel (247)**
 - **Ergonomie et confort (217 évaluations de postes)**
 - **Maternité (22 analyses de risques)**
 - **Allergies, accidents (8 analyses de situations)**

- La conviction partagée
- Des indicateurs / reporting
- Une démarche multi-disciplinaire intégrée
- La gestion des équipes dans le changement

UNE COLLABORATION
ESSENTIELLE





**Merci
pour votre
attention**