

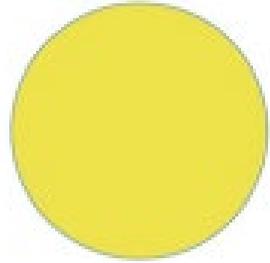


Travaillons ensemble pour
mieux transformer le travail

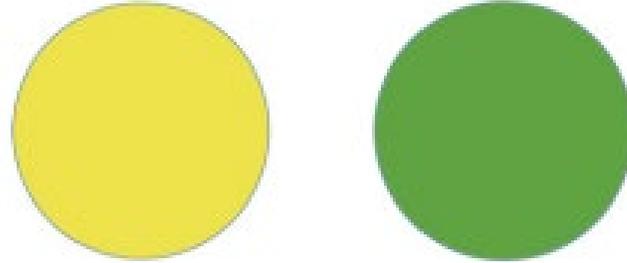
Travail en cours...

Travaillons ensemble, mais de qui parle-t 'on ?

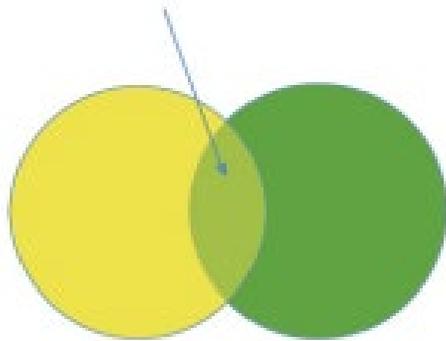
- ▶ CEO, patrons, dirigeants...
- ▶ RH, DRH, assistant RH...
- ▶ Manager, chef de service, de département...
- ▶ Opérateurs, collaborateurs, employés...
- ▶ Représentants du personnel...
- ▶ Chargés de sécurité, médecins du travail, infirmière, psy...
- ▶ Clients,
- ▶ Chaine d'approvisionnement : livreurs, fournisseurs, ...



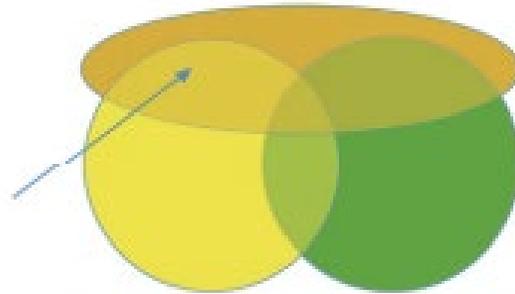
Monodisciplinarité



Pluridisciplinarité



Interdisciplinarité



Transdisciplinarité

Travaillons ensemble, mais de quoi parle-t'on ?

Retours terrain

Je suis chargé de sécurité, j'ai découvert une sécurité débranchée car elle coupe la machine en cas de surchauffe...

Je suis ergonomiste et je suis atterré de voir que les postes de travail sont revus uniquement quand les gens ont mal.

Je suis médiatrice et je constate que bien souvent on aurait pu prévenir les conflits. Je me retrouve souvent dans des situations de non-retour.

Consultant RH, je suis mandaté plus souvent sur des audits de harcèlement au travail que sur des recrutements qualifiés ou des formations de sensibilisation... cela prend alors des mois et cristallise les tensions

Comme personne de confiance, je ne peux faire un signalement qu'après un certain nombre de plaintes...

Retours terrain

Je suis DRH et on me donne des moyens seulement quand je suis dans l'urgence, quand les arrêts maladies et les départs se multiplient...

Je suis chef d'atelier, j'ai de plus en plus de boulot, mais les RH recrutent des gens que je n'ai pas le temps de former !

Mon médecin dit que j'ai des TMS, il m'a mis à 60%... Je dois donc maintenant faire mon 100% en 3 jours!!

En tant que psychologue du travail, je suis consultée lorsque le burnout a déjà fait des dégâts sur la santé physique et psychique des salariés, la rémission prend alors plusieurs mois et la réintégration est compliquée.

Des chiffres pour mieux comprendre

Côté évaluation des risques

- ▶ Évaluation des risques : **39%** en Suisse contre **77%** en Europe.
- ▶ **20 à 40%** des entreprises suisse sous-estiment les risques en lien avec les TMS.
- ▶ **90%** des petites entreprises (PE) et **63%** des grandes entreprises (GE) déclarent ne pas effectuer d'évaluation des risques, car **aucun risque n'est présent**.
- ▶ EN 2019, **61%** des entreprises n'ont réalisé aucune évaluation des risques. (23% en Europe).



En Suisse plus de **99%** des entreprises sont des PME, c'est-à-dire des entreprises marchandes avec moins de 250 emplois.

Des chiffres pour mieux comprendre

Côté représentants de la protection de la santé et de la sécurité au travail

- ▶ Un représentant SST nommé dans **1/3** des entreprises Suisses. **6/10** en Europe.
- ▶ **200** médecins du travail en Suisse pour **5,3** Millions de travailleurs.
- ▶ Les TMS et les RPS ne sont pas considérés comme des « dangers particuliers »
- ▶ **47%** des entreprises (**40%** des PME) discutent sécurité et santé au travail avec la direction pendant une réunion. Europe **66%**.



En Suisse, si l'entreprise ne présente pas de dangers pour la santé et la sécurité dits "particuliers", alors l'appel à des spécialistes MSST est facultatif.

Des chiffres pour mieux comprendre

Côté TMS

- ▶ TMS : Le nombre de mesures préventives en Suisse est en baisse par rapport aux pays européens.
- ▶ Parmi les 3 facteurs de risques les + fréquents : Mouvements répétitifs main et bras. (**+25%** entre 2014 et 19).
- ▶ Pour lutter contre les TMS : **37%** = Baisse des horaires de travail. En Europe : **30%**.

Des chiffres pour mieux comprendre

Côté RPS

- ▶ Les évaluations des RPS en Suisse **54%** restent légèrement plus basses qu'en Europe **59%**.
- ▶ Mise en place de mesures de prévention face au stress en entreprise : (**29%** en Suisse - **39%** en Europe) mais la tendance est à la hausse...
- ▶ **27%** des entreprises qui présentent des facteurs de risques psychosociaux reconnaissent que la gestion des RPS est plus difficile. **5 à 9 personnes** : **25%** ; **≥ 250 personnes** : **53%**).
- ▶ Le stress est observé plus fréquemment dans les GE **25%** que dans les PME **22 %**. Ce taux auparavant plus bas s'est rapproché des moyennes européennes.

Responsabilité sociétale : Les 7 questions centrales



Un cadre pour travailler ensemble : la RSE

Des bases pour travailler ensemble !

1. Plusieurs disciplines (spécialistes SST + manager, RH, patron...)
2. Dans la logique de la RSE
3. Un point d'entrée, un référent
4. Une réponse interdisciplinaire
5. Adaptée à la société d'aujourd'hui
6. Logique et politique de prévention
7. Santé + Performance (redéfinir la performance)
8. Regard sur l'organisation du travail
9. Agir à la source des problèmes
10. Individu - équipe - organisation
11. Favoriser la salutogenèse
12. Réponse adaptée à la réalité du terrain
Travail prescrit/travail réel
13. Prévention primaire/secondaire/terti aire
14. Innovation

Un modèle d'entreprise agile

1. Mise en place d'un groupe de 23 spécialistes
2. Plusieurs disciplines SST (spécialistes reconnus et non spécialistes)
3. Formateur, Coach, Manager, RH, Patron...
4. Salariés (portage salarial), indépendants (avec mandat)
5. 1 Réunion/mois toute l'équipe puis en cercle de travail
6. 1 problématique pour tous et une équipe pour répondre à la demande
7. Un accompagnement pas à pas
8. Des pistes de solutions dans le respect de la RSE
9. Innovation



« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite. »

Henri Ford